



COMUNE di FLUSSIO

PROVINCIA DI ORISTANO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

n° 33 del 13 gennaio 2025

Selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale di un istruttore tecnico Categoria Giuridica C – posizione economica C1 (area degli istruttori) del CCNL “funzioni locali”- Istanza di interpello e approvazione avviso pubblico e bando di selezione per titoli ed esami.

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, “T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali”, a norma del quale gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai responsabili mediante autonomi poteri di spesa;

Atteso che:

- Con deliberazione del Consiglio Comunale **n. 20 del 31.12.2024** è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio **2025/2027**;
- con deliberazione del Consiglio Comunale **n. 21 del 31.12.2024** è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio **2024/2026**, esecutivo ai sensi di legge;
- i Responsabili dei Servizi/Settori sono stati autorizzati, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, ad adottare gli atti relativi alla gestione finanziaria delle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi loro assegnati nonché a procedere all'esecuzione delle spese nel rispetto della normativa vigente;

Visto l'art. 10 del D.L. 1° aprile 2021, n. 44, rubricato “*Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici*”;

Richiamato in particolare l'art. 3 bis Decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*” convertito in legge, con modificazioni, dall'art.1, comma 1, legge 6 agosto 2021, n.113, rubricato “*Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali*”;

Visto il DPR n. 82/2023 recante “*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n.487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”

Richiamata:

- la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria dell'Unione dei comuni della Planargia n.231 del 22/09/2023 di approvazione del bando di selezione pubblica unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione dell'Unione e dei Comuni aderenti a tempo indeterminato di diversi profili professionali;
- la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria dell'Unione dei comuni della Planargia n.312 del 07/12/2023 di approvazione dei verbali e degli elenchi unici degli idonei dei diversi profili professionali di cui al Bando di selezione pubblica;
- la delibera di **Giunta comunale n.2 del 13/02/2025** di approvazione dello schema di convenzione per l'utilizzo della selezione pubblica unica per l'assunzione nei ruoli dell'amministrazione dell'Unione dei Comuni della Planargia e Comuni aderenti a tempo indeterminato e determinato di diversi profili professionali;

Visto l'art. 21-bis del D.L. 104 del 10 agosto 2023 che fornisce un'interpretazione dell'art.163, co. 3, del Tuel, disponendo che durante l'esercizio provvisorio possono essere impegnate anche le spese per le assunzioni di personale, pure a tempo indeterminato, già autorizzate dal piano triennale del fabbisogno di personale, nonché dal bilancio di previsione finanziario, secondo il successivo art.164, co. 2, chiarendo dunque che gli enti locali possono procedere all'assunzione di personale sulla base della programmazione triennale di bilancio e dei fabbisogni anche se in esercizio provvisorio qualora dette assunzioni trovino coerente copertura nel bilancio triennale;

Richiamata la delibera di Giunta comunale **n.7 del 13.04.2024** con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) **2024/2026** ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, nella quale è stata confermata la previsione della copertura, nel corso del **2024/2026**, di n. 1 posto di Istruttore Tecnico Categoria Giuridica C – Posizione Economica C1 del CCNL relativo a tempo indeterminato e parziale al personale del comparto "Funzioni Locali" stipulato in data 16/11/2022, da assegnare al Servizio Tecnico;

Preso atto che:

- ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis del D.Lgs. 165/2001, "Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1";
- la procedura di mobilità attivata per la copertura del posto di cui trattasi ha avuto esito negativo, non essendo stato reperito personale idoneo e in possesso di nulla osta concesso da parte dell'Amministrazione di appartenenza;
- si è provveduto ad effettuare la comunicazione ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e non sono pervenute assegnazioni di dipendenti in mobilità da parte delle competenti strutture regionali, ovvero dal Dipartimento della Funzione Pubblica, nei termini previsti dal medesimo articolo;

Accertato che con la nuova assunzione in oggetto sono rispettati i vincoli di spesa del personale di cui all'art. 1 comma 562 della L. 296/2006, i contingenti assunzionali di cui al D.L. 90/2014 e alla Legge 208/2015, nonché i parametri introdotti dall'art. 33 del D.L. 34/2019;

Preso atto che è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;

Vista la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in

particolare, l'articolo 3 e l'articolo 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali a favore delle categorie protette;

Visto il Decreto ministeriale Funzione Pubblica del 12 novembre 2021, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali ed il Ministro per le disabilità;

Atteso che il comune di Flussio, ente con meno di 15 dipendenti, non è soggetto agli obblighi di cui agli artt. 3 e 18 della Legge 68/99;

Rilevato che con la selezione *de quo* non si raggiunge la riserva obbligatoria per i volontari delle forze armate prevista dagli articoli 1014 comma 4 e 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva inferiore all'unità pari ad 0,6 desunto dalle due procedure concorsuali bandite nell'anno 2022);

Evidenziato che in riferimento all'art. 9 del bando di selezione pubblica unica dell'Unione dei Comuni della Planargia e Comuni aderenti e dell'art. 1 della convenzione stipulata tra il Comune di Flussio e l'Unione dei Comuni della Planargia, il Comune di Flussio attiva la procedura di interpello mediante comunicazione pubblica, da effettuarsi attraverso pubblicazione per **almeno 15 giorni** nel sito istituzionale dell'Unione Planargia e nel sito dell'ente, rivolta ai soggetti inseriti nell'elenco unico degli idonei, per verificarne la disponibilità all'assunzione;

Atteso che, in presenza di più soggetti inseriti nell'elenco unico degli idonei interessati e disponibili all'assunzione, il singolo Comune aderente procede a valutarne le candidature e a selezionare il vincitore con modalità semplificate; A totale discrezione dell'ente che gestisce la procedura selettiva potranno essere definite una provascritta, anche semplificata, e una prova orale; Le prove selettive dovranno essere svolte esclusivamente in presenza;

Considerato che in ragione dei principi di economicità, pubblicità, semplificazione e celerità del procedimento nonché del buon andamento dell'azione amministrativa, si ritiene di procedere all'avvio della procedura di interpello ed alla pubblicazione dell'avviso per la presentazione della disponibilità all'assunzione da parte dei candidati iscritti all'elenco degli idonei per il profilo specificato in oggetto, e contestualmente alla pubblicazione dell'avviso di selezione pubblica per titoli ed esami e relativo bando, prevedendo lo svolgimento della sola prova orale;

Visti:

- il D.Lgs. n.165/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°37 del 20.05.2019;

Accertato che non sussistono situazioni di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6bis della Legge n. 241/1990 da parte del sottoscritto Responsabile di Area e Responsabile di Procedimento, nei confronti dei destinatari del presente atto;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica ed il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte dei Responsabili del Servizio

PER QUANTO SOPRA ESPOSTO;

D E T E R M I N A

1. **Di dare atto** che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che si intende integralmente richiamata, costituendone la motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990 ss.mm.ii;
2. **Di attivare**, in esecuzione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale **2024/2026** contenuto in apposita sezione all'interno del **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026**, approvato con deliberazione di Giunta Comunale **n.7 del 13/04/2024**, dichiarata immediatamente esecutiva, l'istanza di interpello per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di un istruttore tecnico Categoria giuridica C p.e. C1 (Area degli istruttori) tramite utilizzo dell'elenco unico di idonei dell'Unione dei Comuni della Planargia approvato con determinazione n. 312 del 07/12/2023 ai sensi dell'art. 3 bis del Decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, dell'art. 9 del bando di selezione unica dell'Unione dei Comuni e dell'art. 1 della convenzione tra gli enti;
3. **Di approvare** l'Avviso pubblico e Bando di selezione per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di un istruttore tecnico Categoria giuridica C p.e. C1 (Area degli istruttori) presso il Comune di Flussio tramite utilizzo dell'elenco unico di idonei dell'Unione dei Comuni della Planargia - determinazione n. 231 del 22/09/2023, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, sotto la lettera **A**);
4. **Di disporre** la pubblicazione dell'Avviso e del bando di selezione:
 - nell'Albo pretorio on line del Comune di Flussio e nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso" per un periodo pari a quindici (15) giorni;
 - nel sito istituzionale dell'Unione dei Comuni della Planargia, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso";
5. **Di dare atto che:**
 - nella Deliberazione della Giunta Comunale **n.7 del 13/04/2024**, con la quale si è approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) **2024/2026** contenente al suo interno il Piano dei Fabbisogni di Personale degli anni **2024/2026**, si è dato atto del rispetto dei vincoli di spesa e assunzionali previsti da specifiche norme di legge;
 - è stata accertata, in coerenza la disponibilità di adeguati stanziamenti negli appositi capitoli del bilancio di previsione, per la costituzione dei rapporti di lavoro di cui al presente atto;
6. **Di trasmettere** la presente all'ufficio competente per la pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 18 del D.L. 83/2012 e nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013.